

# SOMOS TODOS BB

**O**s bancários do Banco do Brasil tiveram uma participação exemplar na Campanha Nacional 2011. Com isso, fortaleceu-se a mobilização nacional, resultando em sucesso para o conjunto da categoria.

Encerrada esta etapa, o funcionalismo volta a concentrar a sua atenção às questões específicas, dentre as quais a luta para o fortalecimento da CASSI e da Previ, com extensão de direitos para todos os bancários da instituição.

Trata-se da retomada da **Campanha Somos Todos BB – CASSI e Previ para todos com qualidade!**, cujo objetivo é pressionar o banco por negociações, no sentido de garantir direitos, com isonomia, para todos os funcionários do BB.

Tanto a CASSI como a Previ são importantes patrimônios do funcionalismo, os quais devem estar em processo constante de fortalecimento, para que possam sempre acolher os funcionários na hora da precisão.

Afinal de contas, se os trabalhadores fazem do Banco do Brasil a mais importante instituição financeira do país, então, nada mais justo do que terem direito a um atendimento médico e a aposentadorias perenes e de qualidade.

## COMO FICA A PREVIDÊNCIA

Após as recentes incorporações bancárias, o Banco do Brasil passou a contar com um universo de 113 mil funcionários. Destes, a grande maioria está vinculada à Previ. Dentre os demais, há uma parcela que ainda está sem qualquer plano de previdência. Também há aqueles que ainda seguem vínculos diferenciados, sendo o contingente de maior volume o dos bancários incorporados da extinta Nossa Caixa e que hoje estão vinculados ao PrevMais, do Economus.

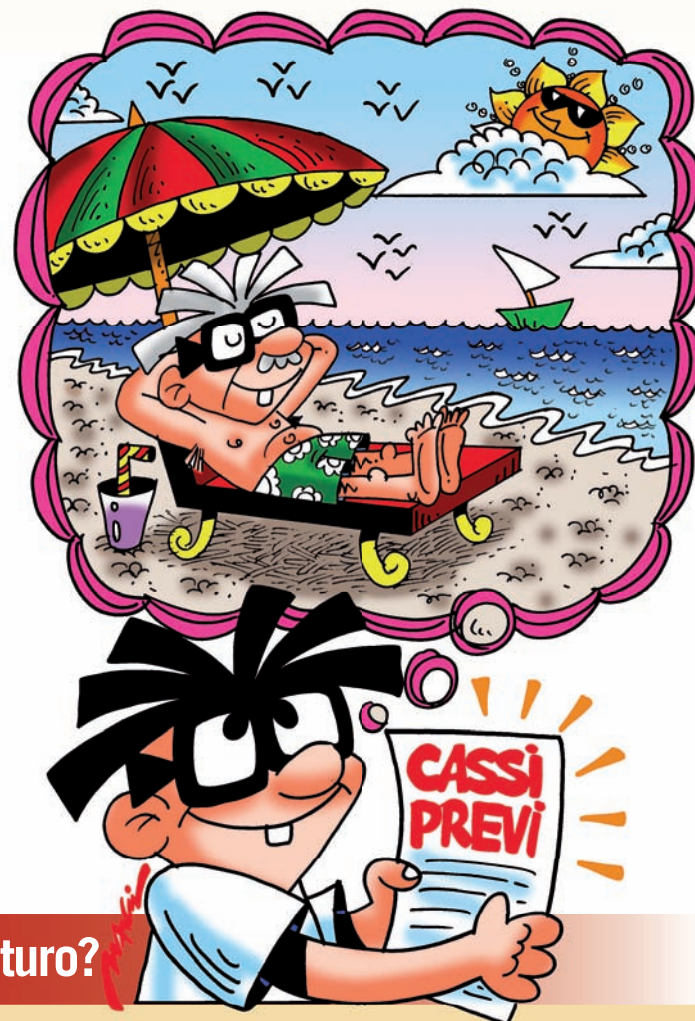
Essa diferenciação, no entanto, não é

boa para o funcionalismo, haja vista que a existência de categorias distintas de funcionários acaba por enfraquecer a luta por melhores direitos.

Por outro lado, todos os incorporados têm direito à Previ, conforme previsto no Regulamento da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil que dispõe “Art. 2º - São participantes deste Plano de Benefícios aqueles que detinham esta condição na data de início de vigência deste Regulamento e os empregados dos Patrocinadores que nele venham a se inscrever, admitidos nos Patrocinadores a partir de 24/12/1997.”

Por isso a **Campanha Somos Todos BB** visa abrir a oportunidade para que todo o funcionalismo possa aderir ao Previ Futuro, passando, assim, a ter direito a uma melhor complementação de aposentadoria.

Neste sentido, os representantes dos trabalhadores defendem que o Previ Futuro incorpore o PrevMais. Em outras palavras, todos os participantes do PrevMais poderiam aderir ao Previ Futuro, levando para lá o saldo acumulado ao longo dos anos.



## Por que ir para o Previ Futuro?

Conforme o funcionário evolui na carreira, a sua contribuição ao plano previdenciário pode melhorar e, consequentemente fazer o BB contribuir com valor maior também.

No Previ Futuro, essa contribuição do banco pode variar de 7% a 17%, o que resulta em benefícios melhores aos trabalhadores. Além disso, o plano da Previ tem taxa de administração e percentual

destinado a benefício de risco inferiores aos do PrevMais do Economus, tornando o Previ Futuro mais atraente financeiramente.

No atual mundo de incertezas, é fundamental que os trabalhadores busquem garantias para a sua aposentadoria. Por isso, a reivindicação para que a adesão seja imediata, inclusive para aqueles que até o momento não têm um plano

de aposentadoria.

Para esse pessoal, fica o recado sobre a importância de se iniciar, o quanto antes, um acúmulo de reservas previdenciárias e com isso garantir um futuro mais digno. Ao começar a poupar para a sua aposentadoria, o trabalhador obriga o banco a também contribuir para a sua reserva. Esse é um direito que deve ser aproveitado.

# POR MELHOR ATENDIMENTO EM SAÚDE

Os funcionários do Banco do Brasil têm um importante patrimônio: a CASSI, a qual ao longo dos seus 67 anos de existência vem prestando atendimento em saúde.

Trata-se de uma empresa sem fins lucrativos, de autogestão e partilhada entre trabalhadores e patrões, tendo como missão assegurar ações efetivas de atenção à saúde por meio de promoção, prevenção, recuperação e reabilitação, de forma a colaborar para uma vida melhor do conjunto de seus participantes.

O fato de a CASSI atender hoje 700 mil vidas reforça a sua grandeza e perenidade frente às demais administradoras de planos de saúde do país.

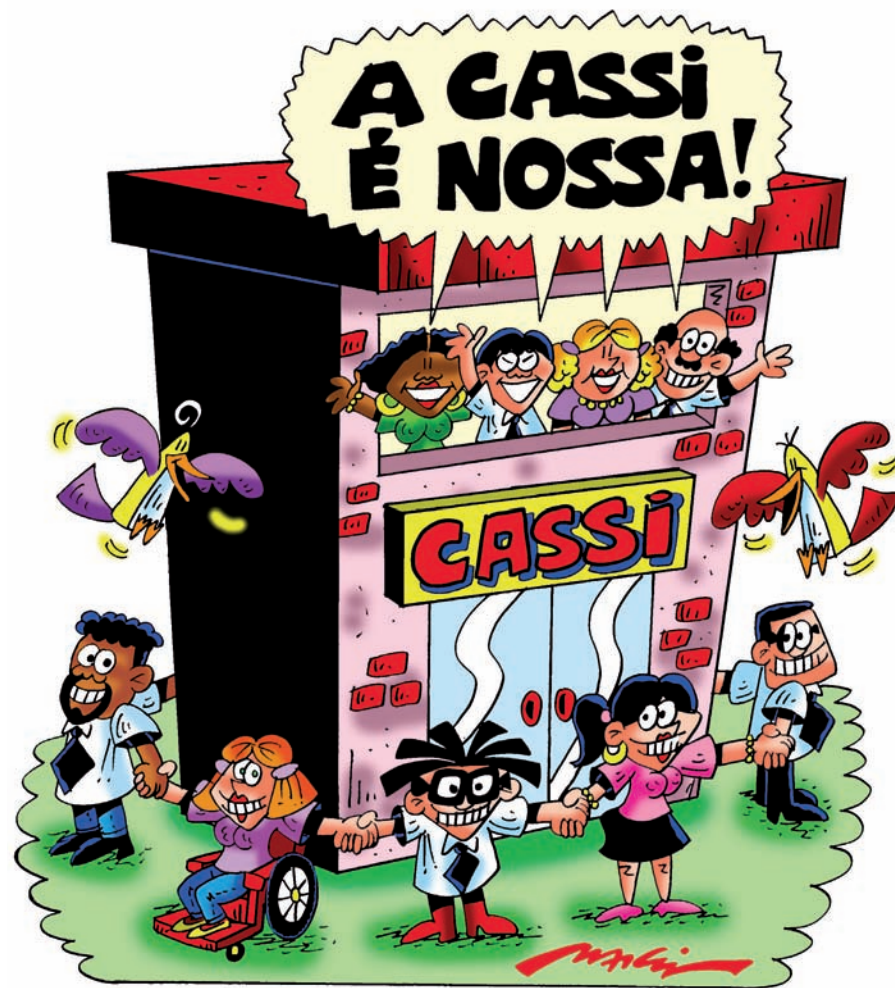
Todo esse vigor, no entanto, está sendo colocado em risco pelo BB, frente à atual Resolução 254 da ANS (confira matéria abaixo). Mas, para que esse

patrimônio seja sempre garantido aos trabalhadores e que se mantenha na trajetória de crescimento são necessárias ampliações na rede de credenciamentos.

Conforme previsto no estatuto, todos os funcionários do BB têm direito à Caixa de Assistência dos Funcionários. *Seção II – Dos Associados - Art. 6º São associados da CASSI, nos termos e condições previstas neste Estatuto e no Regulamento do Plano de Associados:*

*1. os funcionários do Banco do Brasil S.A. de qualquer categoria, inscritos no Plano de Associados;... § 1º - O ingresso dos associados no Plano de Associados da CASSI vigorará, automaticamente, a partir da data de início do vínculo empregatício com o Banco do Brasil S.A.", o que lhes permite ter acesso a serviços de cobertura nacional e, inclusive, assistência médica na aposentadoria.*

Atualmente, cada participante contri-



bui com 3% dos seus proventos gerais, enquanto o BB contribui para o financiamento da CASSI com 4,5% sobre os vencimentos dos bancários vinculados à instituição. Então, quanto mais participantes, maiores as contribuições. E, assim, maior a robustez da Caixa de Assistência e, conseqüentemente a possibilidade de serviços cada vez melhores.

## INCLUSÃO FAMILIAR

Vale ressaltar que, hoje, cada participante tem direito a vincular seus dependentes diretos, ou seja, cônjuge, inclusive do mesmo sexo, filhos, tutelados e enteados até 24 anos, ou com idade superior se for pessoa com necessidades especiais.

Para os dependentes indiretos, como pais e filhos, tutelados e enteados com mais de 24 anos, há possibilidade de inclusões no CASSI Família. Esse plano, embora, com preços de mercado, proporciona atendimento seguro e de qualidade.

Em síntese, são inúmeras as vantagens que devem ser levadas em conta pelos bancários que seguem vinculados às demais administradoras de planos de saúde, a exemplo do Economus, que presta atendimento somente em SP aos incorporados da extinta Nossa Caixa.

Embora a atual rede credenciada

do Economus receba elogios, essa não é uma situação duradoura. A cada ano, o instituto tende a encolher por conta do envelhecimento. Com contribuições decrescentes, a qualidade dos serviços também tende a diminuir.

O certo é que a cada nova adesão, a CASSI se fortaleça para continuar sempre prestando serviços aos seus participantes. É um ciclo positivo, pois, com mais associados, cresce também o poder de pressão dos trabalhadores para cobrar e conquistar aprimoramentos constantes no atendimento e na rede credenciada.

## RN 254 - O QUE É?

No último mês de agosto, passou a vigorar a Resolução Normativa nº 254 da ANS (Agência Nacional de Saúde), a qual dispõe sobre adaptação e migração de contratos celebrados até 1º de janeiro de 1999.

Até então, esses contratos, como são anteriores à lei, não eram obrigados a incorporar todos os procedimentos que fossem sendo determinados pela ANS.

Com a RN 254, esses planos deverão se adaptar assinando um aditivo, a partir do qual ficam obrigados a cumprir todos os procedimentos médicos definidos pela ANS. **Os que não aceitarem se adaptar poderão continuar a existir, mas não poderão mais aceitar nenhum**

**novo associado a partir de 04/08/2012, conforme prevê o artigo 27 da mencionada resolução.**

Mesmo já tendo transcorrido mais de três meses da publicação da RN 254, o Banco do Brasil ainda não fez a necessária adaptação.

A prática deixa no ar algumas questões. Por que o banco demora para atualizar o regulamento, se já o devia ter feito? Estaria ele querendo fechar a CASSI?

Os representantes sindicais estão atentos e pressionando a direção do BB para que corrija, o quanto antes, o regulamento da CASSI, de maneira a cumprir os prazos e garantir a perenidade da Caixa de Assistência dos Funcionários.

## PRINCIPAIS PROPOSTAS

- Ampliação da rede credenciada de prestadores de atendimento à saúde
- Que o BB assuma o valor da tabela CASSI Família para os dependentes não preferenciais, como no caso dos dependentes indiretos
- Garantia aos incorporados de todos os benefícios da CASSI, inclusive contribuição individual de 3% após aposentadoria com contribuição de 4,5% do patrocinador.

## EXPEDIENTE